

2021년 HR아카데미 우수교육 과정 안내

《기업직업훈련바우처 사용 가이드》



고용노동부

HRDK 한국산업인력공단

hr YOUR LEARNING MATE
ACADEMY



기업직업훈련바우처

카드지원금
최대 500만원
사용기한 2021년 12월 31일

기업직업훈련바우처란

고용노동부에서 정부 지원 경험이 없는 우선지원기업*에게 교육훈련비를 지원하는 것으로 바우처 지원 대상 기업에게는 최대 500만원의 교육훈련비가 지원됩니다.

***최근 3년 동안 훈련 관련 정부지원금 지원 이력이 없는 상시근로자수 30인 이상 중소기업**



안녕하세요.

사람,조직,직무의 '성장'을 돕기 위해 존재하는 HR아카데미입니다.

이제 HR아카데미 우수 교육과정 '12개 과정'을
정부에서 지원하는 **기업직업훈련바우처**로 수강하실 수 있습니다.

(기업직업훈련바우처를 사용하면 교육비의 10%만 자부담하시면 됩니다.)

현업의 시급함 혹은 교육비용 부담으로
우리 조직과 구성원의 성장을 뒤로 미루고 계셨다면
더 이상 망설이지 마시고 **'기업직업훈련바우처'**를 활용해보세요!

HR아카데미는 당신의 러닝 메이트로
여러분의 성장을 돕는 지식 콘텐츠 플랫폼이 되겠습니다.

기업직업훈련카드 발급하러가기 (Click)



HR아카데미 × 한국산업인력공단 기업직업훈련카드(바우처) 선정 과정 12개 목록

과정명			대상	시간	기업부담금	교육훈련비
1	인사	• 인사기획을 위한 살아있는 토론 (인기살론)	인사 전반에 대한 사례기반 학습이 필요한 실무자	18H	33,000원	330,000원
2		• 인재영입을 위한 인하우스 리쿠르터 과정	채용에 어려움을 겪고 있는 중소기업 채용 담당자	8H	25,000원	250,000원
3		• 체계적 직무분석과 직무재설계	직무중심 인사관리제도를 도입하려는 조직 담당자	8H	25,000원	250,000원
4		• HR, 데이터로 심리를 듣다 (피플 애널리틱스)	인력계획 및 제도 설계 실무자 스타트업 CEO, 조직장	8H	25,000원	250,000원
5	교육	• 실습기반 교육과정 기획 및 개발 실무	교육과정 기획 및 개발경험이 없는 교육담당 실무자	8H	25,000원	250,000원
6		• HRD교육사례 연구회 (HRD주니어, 너넨 뭐하니?)	교육담당자 및 사내강사 (1~5년차 미만)	18H	33,000원	330,000원
7		• 직접 만드는 나만의 교육 콘텐츠 (콘텐츠 공방, 직콘)	교육담당자 및 사내강사 조직내 커뮤니케이션 업무 실무자	18H	33,000원	330,000원
8		• 참여형 문제해결학습 디자인코스	문제해결형 교육설계에 관심이 있는 교육담당자 및 사내강사	8H	25,000원	250,000원
9	노무	• 강소기업을 위한 근로기준법 마스터	인사노무관리 실무자 (3년 이상)	16H	38,000원	380,000원
10		• 소통과 배려가 있는 노사문화 디자인 과정	노무, 조직문화 담당자 근로대표를 맡고 있는 구성원	16H	38,000원	380,000원
11	조직 문화	• 열린 조직문화 확산을 위한 조직갈등관리	조직문화 및 구성원 커뮤니케이션 업무, 기업내 고충처리업무 실무자	16H	38,000원	380,000원
12		• 협업을 만드는 세대 간 갈등해결	리더역할 수행자, 조직문화 및 구성원 커뮤니케이션 업무 실무자	8H	25,000원	250,000원

HR스터디살롱: 퇴근 후 3시간 격주 6회 모임



기업직업훈련카드를 발급받으시면 위 과정 모두 **90% 할인된 금액**으로 참여하실 수 있습니다.

기업직업훈련카드 발급하러가기(Click)

맡은 직무에 대한 깊이있는 학습이 필요하다면?

인사교육실무담당자 총 512명이 선택한 HR아카데미 스테디과정

강소기업을 위한 근로기준법 마스터



16시간 교육/교육비 38만원 → **3만8천원**

- 1만5천여건에 이르는 노동법상답사례를 바탕으로 한 87개 실무테마 중심의 수업
- 실무에서 지켜야 하는 꼭 필요한 핵심 노동법의 체계적인 해설

실습기반 교육과정 기획 및 개발 실무



8시간 교육/교육비 25만원 → **2만5천원**

- 실제 업무 수행에서 일어나는 다양한 고려요소와 해결방법 중심으로 진행
- 실제 기업에서 활용하는 시트지와 양식 샘플을 활용한 실습 경험

인재영입을 위한 인하우스 리쿠르터 과정



8시간 교육/교육비 25만원 → **2만5천원**

- 지원자를 기다리는 채용이 아닌 인재를 발굴하고 영입하는 사내 채용 전문가의 역할 이해
- 우수 인재 영입을 위한 보다 적극적인 채용 프로세스 수립, 비대면 채용/시화대에 따른 개발자 채용 등 최신 트렌드를 고려한 채용 방법 습득

HR, 데이터로 심리를 듣다 (피플 애널리틱스)



8시간 교육/교육비 25만원 → **2만5천원**

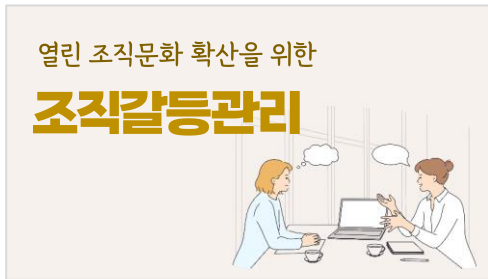
- 실제 기업 인사예제를 풀어보며 배우는 현장감 있는 피플 애널리틱스 교육
- 복잡한 통계 이론이나 소프트웨어를 사용하지 않고 대학교수진이 개발한 엑셀 기반 무료 프로그램을 활용하여 쉽게 배울 수 있는 과정

※ 과정 이미지를 클릭하시면 과정에 대한 상세 내용과 교육생의 생생한 후기를 확인하실 수 있습니다.

성과를 내는 탁월한 리더가 되기 위해 꼭 알아야할 필수 스킬 모음

리더로서 조직적인 이슈에 대응하기 위한 역량스킬업 과정

열린 조직문화 확산을 위한 조직갈등관리



16시간 교육/교육비 38만원 → 3만8천원

- 조직갈등, 직장내 괴롭힘, 갑질 등 기업내 문제된행위가 더 이상 개인의 일탈이 아닌 조직문화차원에서의 접근이 필요함을 인지하고 이에 대한 대응체계를 구축할 수 있는 실무적인 해결방안을 제시함
- 조직갈등의 원인과 유형을 이해하고 조직갈등예방을 위한 소통역량을 배우고 실습하여 익힐 수 있음
- 자사 조직갈등해결시스템을 구축하고 운영할 수 있음

협업을 만드는 세대 간 갈등해결



8시간 교육/교육비 25만원 → 2만5천원

- 협업을 가로막는 관계와 과업 간 갈등, 팀장과 구성원 간의 갈등 등 조직내 인간관계에서 발생하는 다양한 갈등의 문제 원인과 해결방안을 알 수 있음
- 개인의 갈등관리 유형을 진단하여 보완점을 찾을 수 있음
- 갈등해결을 위해 개인, 조직이 할 수 있는 소통방법을 배울 수 있음

인재영입을 위한 인하우스 리쿠르터 과정



강소기업을 위한 근로기준법 마스터



우리 회사의 직무전문 사내강사를 양성하기 원하신다면?

구성원의 성장을 위한 체계적이고 지속적인 교육환경 구축과 이를 수행할 수 있는 직무전문 사내강사를 육성할 수 있는 교육과정

체계적 직무분석과 직무재설계

체계적 직무분석과 직무재설계



- 16시간 교육/교육비 38만원 → **3만8천원**
- 조직 성장에 필요한 핵심 직무가 무엇인지 선명하게 확립할 수 있음
- 현재 직무를 분석하기보다는 조직 미션과 전략에 맞게 역할별 직무를 재설계함
- 자사 비전 및 각 역할 단계에 맞게 직무에 요구되는 책임을 재설정할 수 있게 됨

참여형 문제해결학습 디자인코스

참여형 문제해결학습 디자인코스



- 8시간 교육/교육비 25만원 → **2만5천원**
- 조직 내 발생하는 다양한 이슈들을 효과적으로 해결할 수 있는 학습 과정을 설계할 수 있도록 함
- 구체적인 문제해결 프로세스와 방법을 실습하고 성찰함으로써 현업에 적용할 수 있도록 함
- 조직 내 문제해결 학습 코스를 실제 기획, 설계 및 운영이 가능하도록 함

실습 기반 교육과정 기획 및 개발 실무

HRD

교육과정 기획 및 개발 실무

신청중



직접 만드는 나만의 교육 콘텐츠 (콘텐츠 공방, 직콘)

HR
SALON

토요살롱, 직콘 (직접 만드는 콘텐츠)



'퇴근 후, 강의 한 잔!' 만남을 통한 인사이트 충전이 필요하다면?

격주로 진행되는 총 6회의 수업으로 업무시간내 학습이 어려운 담당자들의 경력개발을 지원하는과정

인사기획을 위한 살아있는 토론 (인기살론)



18시간 교육/교육비 33만원 → 3만3천원

- 인기살론은참여형학습으로학습자들이가진암묵지를 끌어내고HR전반의넓은시야를 한눈에볼 수있음
- 인사제도를 설계,운영하며발행하는문제를사전에 예측하고해결방안을찾아볼 수있게됨
- HR각업무영역에서어떤업무들이수행되는지큰그림을 그리고본인의경력개발계획을수립할 수있음

HRD교육사례 연구회 (HRD주니어, 너넨 뭐하니?)



18시간 교육/교육비 33만원 → 3만3천원

- 조직을이해하는교육담당자로서현장으로돌아가 개발해야할교육과정을설계할수있음
- 교육대상,교육주제별로알아두어야할과정개발 핵심지식을알게됨
- 주니어교육담당자로서스스로의경력개발목표를 수립할수있음

직접 만드는 나만의 교육 콘텐츠 (콘텐츠 공방, 직콘)



18시간 교육/교육비 33만원 → 3만3천원

- 사내캠페인,구성원커뮤니케이션을위한다양한 아이디어를도출하고콘텐츠로개발하는방법을알 수있음
- 최신콘텐츠개발툴을학습하고제작해봄으로서콘텐츠 개발의원리를 이해하고강의콘텐츠를다양하게구성할 수있게됨
- 구성원들이경험하고참여하는교육콘텐츠를설계할 수있음

※ 과정 이미지를 클릭하시면 과정에 대한 상세 내용과 교육생의 생생한 후기를 확인하실 수 있습니다.

소통하는 조직문화와 협업을 고민하고 계시다면?

조직에서 발생하는 다양한 갈등을 회피하거나 왜곡하지 않고, 신뢰 기반의 WinWin 해결 역량을 강화할 수 있는 교육 과정

열린 조직문화 확산을 위한 조직갈등관리

열린 조직문화 확산을 위한

조직갈등관리



16시간 교육/교육비 38만원 → 3만8천원

- 조직갈등, 직장내 괴롭힘, 갑질 등 기업 내 문제된 행위가 더 이상 개인의 일탈이 아닌 조직문화 차원에서 접근이 필요함을 인지하고 이에 대한 대응 체계를 구축할 수 있는 실무적인 해결 방안을 제시함
- 조직갈등의 원인과 유형을 이해하고 조직갈등 예방을 위한 소통 역량을 배우고 실습하여 익힐 수 있음
- 자사 조직갈등 해결 시스템을 구축하고 운영할 수 있음

협업을 만드는 세대 간 갈등 해결

협업을 만드는

세대 간 갈등 해결



8시간 교육/교육비 25만원 → 2만5천원

- 협업을 가로막는 관계와 과업 간 갈등, 팀장과 구성원 간의 갈등 등 조직 내 인간관계에서 발생하는 다양한 갈등의 문제 원인과 해결 방안을 알 수 있음
- 개인의 갈등 관리 유형을 진단하여 보완점을 찾을 수 있음
- 갈등 해결을 위해 개인, 조직이 할 수 있는 소통 방법을 배울 수 있음

소통과 배려가 있는 노사문화 디자인

소통과 배려가 있는

노사문화 디자인



16시간 교육/교육비 38만원 → 3만8천원

- 열린 노사문화 형성을 위해 갖춰야 할 요소와 알고 이에 대한 실천 방안을 세울 수 있음
- 역할 연기를 통한 실습 교육, 모의 교섭, 팀 토의 등 다양한 활동으로 현실감 있는 노사관계 실무를 경험할 수 있음
- 직원 만족, 노사 신뢰, 기업 안정 3박자를 위한 건강한 노사문화 디자인을 통해 개인과 조직이 성장하는 일터를 운영하게 됨



슬기로운 기업직업훈련바우처 사용가이드 ① 정부지원금 알뜰하게 사용하기



나는야 슬기로운 김대리!
G라는 중소기업에서
인사와 교육업무를 맡고 있어!
우리 회사의 기업직업훈련바우처
사용 계획을 말해주지!

우선 나는 개인적으로 인사담당자로서 꼭 필요한

근로기준법 마스터 과정을 이번 기회에 들어보려고해!

그리고 얼마전 입사한 후배에게는 **HRD교육사례연구회** 과정을
추천해줬는데, 마침 참여하고 싶었던 커뮤니티였다고 해서
하반기에 오픈되는 과정을 기다리고 있는 중이야

또 최근에 우리 회사가 신규시장 개척을 하다보니 사업을
다각화하게 되었고 업무영역이 확대되었는데, 부서
이기주의로 협업이 어렵고 소통이 잘 안되는 상황이라
리더급 10명이 **열린 조직문화 확산을 위한 조직갈등관리** 교육을
단체로 다녀오기로 했어

앗!! 이렇게 꼭 필요한 교육들을 신청했는데도, 쓸 수 있는
바우처가 49만원이나 남았다니!! 그렇다면 자체훈련을
기획해봐야겠어. HR아카데미에 문의해봐야겠다.

근로기준법 마스터 38만원 x 1명

HRD교육사례연구회 33만원 x 1명

→ 교육비 총합 71만원

→ 자부담 71,000원

열린조직문화확산을 위한 조직갈등관리
38만원 x 10명

→ 교육비 총합 380만원

→ 자부담 38만원

기업직업훈련카드 사용 금액 : 451만원

사용 가능 잔여 금액 : 49만원



슬기로운 기업직업훈련바우처 사용가이드 ② 정부지원금 다양하게 활용하기

돌아오는 9월 신규입사자로 12명이 들어올 예정이고 회사 소개와 비즈니스 매너는 내가 강의를 할 예정이야. 그런데 나를 포함해서 사내강사 분들이 업무에 대한 전문성은 있지만 이것을 가르치는 것은 또 다른 스킬이라서 걱정이 되더라구.

그래서 HR아카데미의 사내강사를 위한 교육 과정인

실습기반 교육과정 기획 및 개발 실무

참여형 문제해결학습 디자인코스

직접 만드는 나만의 교육 콘텐츠

과정을 두명씩 듣고 내부적으로

전파학습을 통해 우리 회사만의 직무교육을 체계적으로 준비해보려고 해. 물론 바우처를 사용할 거야.

그리고 신규입사자분들의 빠른 조직 적응을 돕고자 소통 교육도 진행하려고 하는데, 이 과정은 **협업을 만드는 세대 간 갈등해결** 교육에 단체로 보낼 생각이야. 우리만을 위한 교육 공간을 서울역에 위치한 HR아카데미에서 진행할 수 있다니! 지방에서 오시는 분들도 편하게 오실 수 있게 되어 참 좋아.

내부적으로 조직문화에 대한 이슈가 있어서 이에 대한 짧은 영상을 제작하려고 하는데, HR아카데미에 스튜디오 사용료를 비대면 바우처로 사용할 수 있어서 그것도 알아볼 예정이야!

교육과정 기획 및 개발 실무 **25만원 x 2명**

참여형 문제해결학습 디자인코스 **25만원 x 2명**

직접 만드는 나만의 교육콘텐츠 **33만원 x 2명**

→ **교육비 총합 166만원**

→ **자부담 16.6만원**

협업을 만드는 세대 간 갈등해결 **25만원 x 12명**

→ **교육비 총합 300만원**

→ **자부담 30만원**

비대면바우처발급상담

→ 김성준매니저 ☎ 070-4733-4633

나는야 똑똑한 정주임!

H라는 중소기업에서

교육업무를 맡고 있어!

우리 회사의 기업직업훈련바우처
사용 계획을 말해줄게!





이렇게 좋은 기업직업훈련카드, 어떻게 발급받을 수 있나요?



Step1

발급 대상 요건
확인하기



Step2

모집 공고 확인
및 신청서 작성



Step3

관할 공단
지부지사
인터뷰 후 발급



"우리 기업도 바우처 발급
신청이 가능할까?"

- 최근 3년 동안 훈련 관련 정부지원금을 받은 이력이 없는 기업
- 상시근로자수 30인 이상인 기업

※ 우선지원대상기업 조치는
한국산업인력공단(052-714-8274) 혹은
근로복지공단(1588-0075)에서
확인 가능합니다.

"어디로 어떻게
신청을 해야 할까?"

- 신청기간: 8월 2일부터 ~ 500개 기업 마감까지
- 신청처: 사업장 소재를 관할하는 공단지부지사
- 제출서류: 신청서와 설문조사 응답지 제출

※ 한국산업인력공단 모집 공고문 다운로드 (Click)

"발급 받기 성공!
이제 어떻게 사용해 볼까?"

- 발급요건 확인 및 간단한 인터뷰(참여이유, 희망하는 훈련분야, 설문조사 응답 관련 질문 등) 진행 후 발급
- HRA카데미 과정 중 참여하고 싶은 과정을 선택하고 담당자에게 상담 요청 (02-6326-1446)

THANK YOU

감사합니다.

 02-6326-1446 /

 www.hracademy.co.kr