

# 2021년 HR아카데미 우수교육 과정 안내

《기업직업훈련바우처 사용 가이드》



## 기업직업훈련바우처

카드지원금  
최대 500만원  
사용기한 2021년 12월 31일

### 기업직업훈련바우처란

고용노동부에서 정부 지원 경험이 없는 우선지원기업\*에게 교육훈련비를 지원하는 것으로 바우처 지원 대상 기업에게는 최대 500만원의 교육훈련비가 지원됩니다.

\*최근 3년 동안 훈련 관련 정부지원금 지원 이력이 없는 상시근로자수 30인 이상 중소기업



안녕하세요.

사람, 조직, 직무의 '성장'을 돕기 위해 존재하는 HR아카데미입니다.

이제 HR아카데미 우수 교육과정 '12개 과정'을  
정부에서 지원하는 **기업직업훈련바우처**로 수강하실 수 있습니다.

(기업직업훈련바우처를 사용하시면 교육비의 10%만 부담하시면 됩니다.)

현업의 시급함 혹은 교육비용 부담으로  
우리 조직과 구성원의 성장을 뒤로 미루고 계셨다면  
더 이상 망설이지 마시고 **'기업직업훈련바우처'**를 활용해보세요!

HR아카데미는 당신의 러닝 메이트로  
여러분의 성장을 돕는 지식 콘텐츠 플랫폼이 되겠습니다.



**기업직업훈련카드 발급하러가기 (Click)**

## HR아카데미 × 한국산업인력공단 기업직업훈련카드(바우처) 선정 과정 12개 목록

과정명		대상	시간	기업부담금	교육훈련비	
1 2 3 4	인사	• 인사기획을 위한 살아있는 토론 (인기살론)	인사 전반에 대한 사례기반 학습이 필요한 실무자	18H	33,000원	330,000원
		• 인재영입을 위한 인하우스 리쿠르터 과정	채용에 어려움을 겪고 있는 중소기업 채용 담당자	8H	25,000원	250,000원
		• 체계적 직무분석과 직무재설계	직무중심 인사관리제도를 도입하려는 조직 담당자	8H	25,000원	250,000원
		• HR, 데이터로 심리를 듣다 (피플 애널리틱스)	인력계획 및 제도 설계 실무자 스타트업 CEO, 조직장	8H	25,000원	250,000원
5 6 7 8	교육	• 실습기반 교육과정 기획 및 개발 실무	교육과정 기획 및 개발경험이 없는 교육담당 실무자	8H	25,000원	250,000원
		• HRD교육사례 연구회 (HRD주니어, 너넨 뭐하니?)	교육담당자 및 사내강사 (1~5년차 미만)	18H	33,000원	330,000원
		• 직접 만드는 나만의 교육 콘텐츠 (콘텐츠 공방, 직콘)	교육담당자 및 사내강사 조직내 커뮤니케이션 업무 실무자	18H	33,000원	330,000원
		• 참여형 문제해결학습 디자인코스	문제해결형 교육설계에 관심이 있는 교육담당자 및 사내강사	8H	25,000원	250,000원
9 10	노무	• 강소기업을 위한 근로기준법 마스터	인사노무관리 실무자 (3년 이상)	16H	38,000원	380,000원
		• 소통과 배려가 있는 노사문화 디자인 과정	노무, 조직문화 담당자 근로대표를 맡고 있는 구성원	16H	38,000원	380,000원
11 12	조직 문화	• 열린 조직문화 확산을 위한 조직갈등관리	조직문화 및 구성원 커뮤니케이션 업무, 기업내 고충처리업무 실무자	16H	38,000원	380,000원
		• 협업을 만드는 세대 간 갈등해결	리더역할 수행자, 조직문화 및 구성원 커뮤니케이션 업무 실무자	8H	25,000원	250,000원

 HR스터디살롱: 퇴근 후 3시간 격주 6회 모임



기업직업훈련카드를 발급받으시면 위 과정 모두 **90% 할인된 금액**으로 참여하실 수 있습니다.

기업직업훈련카드 발급하러가기(Click)

## 맡은 직무에 대한 깊이있는 학습이 필요하다면?

인사교육실무담당자 총 512명이 선택한 HR아카데미 스테디과정

### 강소기업을 위한 근로기준법 마스터



16시간 교육/교육비 38만원 → 3만8천원

- 1만5천여건에 이르는 노동법상당사례를 바탕으로 한 87개 실무테마 중심의 수업
- 실무에서 지켜야 하는 꼭 필요한 핵심 노동법의 체계적인 해설

### 실습기반 교육과정 기획 및 개발 실무



8시간 교육/교육비 25만원 → 2만5천원

- 실제 업무 수행에서 일어나는 다양한 고려요소와 해결방법 중심으로 진행
- 실제 기업에서 활용하는 시트지와 양식 샘플을 활용한 실습 경험

### 인재영입을 위한 인하우스 리쿠르터 과정



8시간 교육/교육비 25만원 → 2만5천원

- 지원자를 기다리는 채용이 아닌 인재를 발굴하고 영입하는 사내 채용 전문가의 역할 이해
- 우수 인재 영입을 위한 보다 적극적인 채용 프로세스 수립, 비대면 채용/시화대에 따른 개발자 채용 등 최신 트렌드를 고려한 채용 방법 습득

### HR, 데이터로 심리를 듣다 (피플 애널리틱스)



8시간 교육/교육비 25만원 → 2만5천원

- 실제 기업 인사예제를 풀어보며 배우는 현장감 있는 피플 애널리틱스 교육
- 복잡한 통계 이론이나 소프트웨어를 사용하지 않고 대학교수진이 개발한 엑셀 기반 무료 프로그램을 활용하여 쉽게 배울 수 있는 과정

※ 과정 이미지를 클릭하시면 과정에 대한 상세 내용과 교육생의 생생한 후기를 확인하실 수 있습니다.

## 성과를 내는 탁월한 리더가 되기 위해 꼭 알아야 할 필수 스킬 모음

리더로서 조직적인 이슈에 대응하기 위한 역량 스킬업 과정

### 열린 조직문화 확산을 위한 조직갈등관리



16시간 교육/교육비 38만원 → **3만8천원**

- 조직갈등, 직장내 괴롭힘, 갑질 등 기업내 문제된 행위가 더 이상 개인의 일탈이 아닌 조직문화차원에서의 접근이 필요함을 인지하고 이에 대한 대응체계를 구축할 수 있는 실무적인 해결방안을 제시함
- 조직갈등의 원인과 유형을 이해하고 조직갈등 예방을 위한 소통역량을 배우고 실습하여 익힐 수 있음
- 자사 조직갈등 해결 시스템을 구축하고 운영할 수 있음

### 협업을 만드는 세대 간 갈등 해결



8시간 교육/교육비 25만원 → **2만5천원**

- 협업을 가로막는 관계와 과업 간에 갈등, 팀장과 구성원 간의 갈등 등 조직 내 인간관계에서 발생하는 다양한 갈등의 문제 원인과 해결 방안을 알 수 있음
- 개인의 갈등 관리 유형을 진단하여 보완점을 찾을 수 있음
- 갈등 해결을 위해 개인, 조직이 할 수 있는 소통 방법을 배울 수 있음

### 인재 영입을 위한 인하우스 리쿠르터 과정



### 강소기업을 위한 근로기준법 마스터



## 우리 회사의 직무전문 사내강사를 양성하기 원하신다면?

구성원의 성장을 위한 체계적이고 지속적인 교육환경 구축과 이를 수행할 수 있는 직무전문 사내강사를 육성할 수 있는 교육과정

### 체계적 직무분석과 직무재설계

#### 체계적 직무분석과 직무재설계



- 16시간 교육/교육비 38만원 → **3만8천원**
- 조직 성장에 필요한 핵심 직무가 무엇인지 선명하게 확립할 수 있음
- 현재 직무를 분석하기보다는 조직 미션과 전략에 맞게 역할별 직무를 재설계함
- 자사 비전 및 각 역할 단계에 맞게 직무에 요구되는 책임을 재설정할 수 있게 됨

### 참여형 문제해결학습 디자인코스

#### 참여형 문제해결학습 디자인코스



- 8시간 교육/교육비 25만원 → **2만5천원**
- 조직 내 발생하는 다양한 이슈들을 효과적으로 해결할 수 있는 학습 과정을 설계할 수 있도록 함
- 구체적인 문제 해결 프로세스와 방법을 실습하고 성찰함으로써 현업에 적용할 수 있도록 함
- 조직 내 문제 해결 학습 코스를 실제 기획, 설계 및 운영이 가능하도록 함

### 실습 기반 교육과정 기획 및 개발 실무



### 직접 만드는 나만의 교육 콘텐츠 (콘텐츠 공방, 직콘)



## '퇴근 후, 강의 한 잔!' 만남을 통한 인사이트 충전이 필요하다면?

격주로 진행되는 총 6회의 수업으로 업무시간내 학습이 어려운 담당자들의 경력개발을 지원하는 과정

### 인사기획을 위한 살아있는 토론 (인기살론)



18시간 교육/교육비 33만원 → 3만3천원

- 인기살론은 참여형 학습으로 학습자들이 가진 암묵지를 끌어내고 HR 전반의 넓은 시야를 한눈에 볼 수 있음
- 인사제도를 설계, 운영하며 발생하는 문제를 사전에 예측하고 해결 방안을 찾아볼 수 있게 됨
- HR 각 업무 영역에서 어떤 업무들이 수행되는지 큰 그림을 그리고 본인의 경력개발 계획을 수립할 수 있음

### HRD 교육 사례 연구회 (HRD 주니어, 너넨 뭐하니?)



18시간 교육/교육비 33만원 → 3만3천원

- 조직을 이해하는 교육 담당자로서 현장으로 돌아가 개발해야 할 교육 과정을 설계할 수 있음
- 교육 대상, 교육 주제 별로 알아두어야 할 과정 개발 핵심 지식을 알게 됨
- 주니어 교육 담당자로서 스스로의 경력 개발 목표를 수립할 수 있음

### 직접 만드는 나만의 교육 콘텐츠 (콘텐츠 공방, 직콘)



18시간 교육/교육비 33만원 → 3만3천원

- 사내 캠페인, 구성원 커뮤니케이션을 위한 다양한 아이디어를 도출하고 콘텐츠로 개발하는 방법을 알 수 있음
- 최신 콘텐츠 개발 툴을 학습하고 제작해봄으로써 콘텐츠 개발의 원리를 이해하고 강의 콘텐츠를 다양하게 구성할 수 있게 됨
- 구성원들이 경험하고 참여하는 교육 콘텐츠를 설계할 수 있음

※ 과정 이미지를 클릭하시면 과정에 대한 상세 내용과 교육생의 생생한 후기를 확인하실 수 있습니다.

## 소통하는 조직문화와 협업을 고민하고 계시다면?

조직에서 발생하는 다양한 갈등을 회피하거나 왜곡하지 않고, 신뢰 기반의 WinWin 해결 역량을 강화할 수 있는 교육 과정

### 열린 조직문화 확산을 위한 조직갈등관리

열린 조직문화 확산을 위한

## 조직갈등관리



16시간 교육/교육비 38만원 → 3만8천원

- 조직갈등, 직장내 괴롭힘, 갑질 등 기업내 문제된 행위 가더 이상 개인의 일탈이 아닌 조직문화 차원에서 접근이 필요함을 인지하고 이에 대한 대응 체계를 구축할 수 있는 실무적인 해결 방안을 제시함
- 조직갈등의 원인과 유형을 이해하고 조직갈등 예방을 위한 소통 역량을 배우고 실습하여 익힐 수 있음
- 자사 조직갈등 해결 시스템을 구축하고 운영할 수 있음

### 협업을 만드는 세대 간 갈등 해결

협업을 만드는

## 세대 간 갈등 해결



8시간 교육/교육비 25만원 → 2만5천원

- 협업을 가로막는 관계와 과업 간에 갈등, 팀장과 구성원 간의 갈등 등 조직 내 인간 관계에서 발생하는 다양한 갈등의 문제 원인과 해결 방안을 알 수 있음
- 개인의 갈등 관리 유형을 진단하여 보완점을 찾을 수 있음
- 갈등 해결을 위해 개인, 조직이 할 수 있는 소통 방법을 배울 수 있음

### 소통과 배려가 있는 노사문화 디자인

소통과 배려가 있는

## 노사문화 디자인



16시간 교육/교육비 38만원 → 3만8천원

- 열린 노사문화 형성을 위해 갖춰야 할 요소와 알고 이에 대한 실천 방안을 세울 수 있음
- 역할 연기를 통한 실습 교육, 모의 교섭, 팀 토의 등 다양한 활동으로 현실감 있는 노사 관계 실무를 경험할 수 있음
- 직원 만족, 노사 신뢰, 기업 안정 3박자를 위한 건강한 노사문화 디자인을 통해 개인과 조직이 성장하는 일터를 운영하게 됨



## 슬기로운 기업직업훈련바우처 사용가이드 ① 정부지원금 알뜰하게 사용하기



나는야 슬기로운 김대리!  
G라는 중소기업에서  
인사와 교육업무를 맡고 있어!  
우리 회사의 기업직업훈련바우처  
사용 계획을 말해주지!

우선 나는 개인적으로 인사담당자로서 꼭 필요한 **근로기준법 마스터** 과정을 이번 기회에 들어보려고해!  
그리고 얼마전 입사한 후배에게는 **HRD교육사례연구회** 과정을 추천해줬는데, 마침 참여하고 싶었던 커뮤니티였다고 해서 하반기에 오픈되는 과정을 기다리고 있는 중이야

또 최근에 우리 회사가 신규시장 개척을 하다보니 사업을 다각화하게 되었고 업무영역이 확대되었는데, 부서 이기주의로 협업이 어렵고 소통이 잘 안되는 상황이라 리더급 10명이 **열린 조직문화확산을 위한 조직갈등관리** 교육을 단체로 다녀오기로 했어

앗!! 이렇게 꼭 필요한 교육들을 신청했는데도, 쓸 수 있는 바우처가 49만원이나 남았다니!! 그렇다면 자체훈련을 기획해보아야겠어. HR아카데미에 문의해보아야겠다.

근로기준법 마스터 38만원 x 1명  
HRD교육사례연구회 33만원 x 1명  
→ 교육비 총합 71만원  
→ 자부담 71,000원

열린조직문화확산을 위한 조직갈등관리  
38만원 x 10명  
→ 교육비 총합 380만원  
→ 자부담 38만원

기업직업훈련카드 사용 금액 : 451만원  
사용 가능 잔여 금액 : 49만원



## 슬기로운기업직업훈련바우처 사용가이드 ② 정부지원금 다양하게 활용하기

돌아오는 9월 신규입사자로 12명이 들어올 예정이고 회사 소개와 비즈니스 매너는 내가 강의를 할 예정이야. 그런데 나를 포함해서 사내강사 분들이 업무에 대한 전문성은 있지만 이것을 가르치는 것은 또 다른 스킬이라서 걱정이 되더라구.

그래서 HR아카데미의 사내강사를 위한 교육 과정인

**실습기반 교육과정 기획 및 개발 실무**    **참여형 문제해결학습 디자인코스**

**직접 만드는 나만의 교육 콘텐츠**    과정을 두명씩 듣고 내부적으로 전파학습을 통해 우리 회사만의 직무교육을 체계적으로 준비해보려고 해. 물론 바우처를 사용할 거야.

그리고 신규입사자분들의 빠른 조직 적응을 돕고자 소통 교육도 진행하려고 하는데, 이 과정은 **협업을 만드는 세대간 갈등해결** 교육에 단채로 보낼 생각이야. 우리만을 위한 교육 공간을 서울역에 위치한 HR아카데미에서 진행할 수 있다니! 지방에서 오시는 분들도 편하게 오실 수 있게 되어 참 좋아.

내부적으로 조직문화에 대한 이슈가 있어서 이에 대한 짧은 영상을 제작하려고 하는데, HR아카데미에 스튜디오 사용료를 비대면 바우처로 사용할 수 있어서 그것도 알아볼 예정이야!

교육과정 기획 및 개발 실무 **25만원 x 2명**  
 참여형 문제해결학습 디자인코스 **25만원 x 2명**  
 직접 만드는 나만의 교육콘텐츠 **33만원 x 2명**

→ **교육비 총합 166만원**

→ **자부담 16.6만원**

협업을 만드는 세대간 갈등해결 **25만원 x 12명**

→ **교육비 총합 300만원**

→ **자부담 30만원**

**비대면바우처발급상담**  
 → 김성준매니저 ☎070-4733-4633

나는야 똑똑한 정주임!  
 H라는 중소기업에서  
 교육업무를 맡고 있어!  
 우리 회사의 기업직업훈련바우처  
 사용 계획을 말해줄게!





## 이렇게 좋은 기업직업훈련카드, 어떻게 발급 받을 수 있나요?



Step1

발급 대상 요건  
확인하기

Step2

모집 공고 확인  
및 신청서 작성

Step3

관할 공단  
지부지사  
인터뷰 후 발급



"우리 기업도 바우처 발급  
신청이 가능할까?"

- 최근 3년 동안 훈련 관련 정부 지원금을 받은 이력이 없는 기업
- 상시 근로자 수 30인 이상인 기업

※ 우선 지원 대상 기업 조치는  
한국산업인력공단(052-714-8274) 혹은  
근로복지공단(1588-0075)에서  
확인 가능합니다.

"어디로 어떻게  
신청을 해야 할까?"

- 신청 기간: 8월 2일부터 ~ 500개 기업 마감까지
- 신청처: 사업장 소재를 관할하는 공단지부지사
- 제출 서류: 신청서와 설문조사 응답지 제출

※ 한국산업인력공단 모집 공고문 다운로드 (Click)

"발급 받기 성공!  
이제 어떻게 사용해 볼까?"

- 발급 요건 확인 및 간단한 인터뷰 (참여 이유, 희망하는 훈련 분야, 설문조사 응답 관련 질문 등) 진행 후 발급
- HR 아카데미 과정 중 참여하고 싶은 과정을 선택하고 담당자에게 상담 요청 (02-6326-1446)

THANK YOU

감사합니다.

 02-6326-1446 /

 [www.hracademy.co.kr](http://www.hracademy.co.kr)